



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI IAȘI
Serviciul Resurse umane



Operator de date cu caracter personal 8483
Strada Vasile Lupu nr. 57A; Tel.: 0232474800; Fax: 0232279654; www.dasiasi.ro

Nr. 10345 / 31.03.2022

**DREPURI SALARIALE ALE PERSONALULUI
DIN CADRUL DGASPC IAȘI
valabile la data de 31.03.2022**

**A. FUNCȚII DIN FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE
ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”**

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE	SALARIU DE BAZA
1.	Sef centru	II	S	-	6750
2.	Coord. pers. de specialitate	II	S	-	5365
3.	Animator socio-educativ	-	M	0	3162
4.	Animator socio-educativ	-	PL	0	3325
5.	Animator socio-educativ	PRINC	M	0	3301
6.	Animator socio-educativ	PRINC	PL	0	3458
7.	Asistent medical	-	PL	0	3850
8.	Asistent medical	-	SSD	0	3900
9.	Asistent medical	DEB	PL	0	3750
10.	Asistent medical	PRINC	PL	0	3900
11.	Asistent medical	PRINC	SSD	0	3950
12.	Asist.social	DEB	S	0	3266
13.	Asist.social	PRACT	S	0	3613
14.	Asist.social	SPEC	S	0	3751
15.	Asist.social	PRINC	S	0	4148
16.	Educator	-	M	0	3162
17.	Educator	-	PL	0	3325
18.	Educator	-	S	0	3463
19.	Educator	-	SSD	0	3441
20.	Educator	DEB	M	0	2963
21.	Educator	DEB	S	0	3181
22.	Educator	PRINC	M	0	3301
23.	Educator	PRINC	PL	0	3458
24.	Educator	PRINC	S	0	3705
25.	Educator	PRINC	SSD	0	3632
26.	Fiziokinetoterapeut	-	S	0	3550
27.	Fiziokinetoterapeut	DEB	S	0	3266
28.	Fiziokinetoterapeut	PRINC	S	0	4165

29.	Fiziokinetoterapeut	SPEC	S	0	3720
30.	Infirmier	-	M	0	2931
31.	Infirmier	DEB	M	0	2869
32.	Ingrijitor	-	M	0	2556
33.	Instr.de educatie	-	M	0	3162
34.	Instr.de educatie	PRINC	M	0	3301
35.	Instr.de ergoterapie	-	M	0	3162
36.	Instr.de ergoterapie	PRINC	M	0	3301
37.	Kinetoterapeut	-	S	0	3642
38.	Kinetoterapeut	DEB	S	0	3266
39.	Kinetoterapeut	PRINC	S	0	4117
40.	Logoped	-	S	0	3642
41.	Logoped	DEB	S	0	3266
42.	Logoped	PRINC	S	0	4117
43.	Masor	-	M	0	3044
44.	Masor	PRINC	M	0	3143
45.	Medic	-	S	0	6275
46.	Medic primar	-	S	0	12250
47.	Medic specialist	-	S	0	9700
48.	Părinte social	-	M	0	2550
49.	Pedagog de recuperare	-	M	0	3162
50.	Pedagog de recuperare	-	PL	0	3325
51.	Pedagog de recuperare	PRINC	M	0	3301
52.	Pedagog de recuperare	PRINC	PL	0	3458
53.	Psiholog	PRACT	S	0	3613
54.	Psiholog	PRINC	S	0	4148
55.	Psiholog	SPEC	S	0	3751
56.	Psiholog	STAG	S	0	3266
57.	Psihopedagog	-	S	0	3642
58.	Psihopedagog	DEB	S	0	3266
59.	Psihopedagog	PRINC	S	0	4117
60.	Sora medicala	PRINC	M	0	3750
61.	Spalatoreasa	-	M	0	2556
62.	Supraveghetor de noapte	-	M	0	2550
63.	Supraveghetor de noapte	DEB	M	0	2550
64.	Asistent maternal	-	M	0	2550

Notă * - salariile corespunzătoare celor 5 gradații pentru funcțiile de execuție de mai sus se calculează în conformitate cu prevederile art. 10, alin. (4) din Legea 153/2017.

Pentru funcțiile de mai sus, corespunzător serviciului social unde își desfășoară activitatea și categoriei de beneficiari pe care o deservesc, se acordă următoarele sporuri la salariul de bază:

- *spor pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:*
 - 50% din salariu de baza acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic sau mintal;
 - 50% din salariul de bază acordat personalului din modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică;
 - 25% din salariul de bază personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență;
- *spor în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017:*
 - 15% din salariu de baza acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV
- *spor zona 8% din salariu de baza pentru personal cu statut de cadru didactic din localitatea Verșeni*
- *spor pentru asigurarea continuității activității (pentru lucrul în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale) de 30% din salariu de baza pentru angajații care lucrează sâmbăta și duminica și sărbătorile legale, pentru orele prestate în aceste zile;*
- *spor de noapte de 25% din salariu de baza personalului care lucrează noaptea, pentru orele prestate în intervalul orar 22.00 – 06.00;*
- *spor de tura 15% din salariu de baza pentru angajații care lucrează în ture;*

Asistenți maternali:

- Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament
- Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru asistentul maternal și personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii
- Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- Spor de 5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Sporurile de mai sus se acordă conform prevederilor HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” și în baza Buletinelor de determinare prin expertizare nr. 93 și 94/20.12.2021, înregistrate la DGASPC Iași la nr. 43352/31.12.2021, emise de către Direcția de Sănătate Publică Iași.

B. Funcții din administrația publică locală cu salarii stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (prin hotărâre de consiliu județean)

1. FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE**	SALARIU DE BAZA
1.	Dir. general	II	S	0	18360
2.	Dir. gen. adjunct	II	S	0	17850
3.	Dir. executiv	II	S	0	16881
4.	Șef serviciu	II	S	-	15377
5.	Șef birou	II	S	-	14637
6.	Auditor	SUP	S	0	10506
7.	Cons.juridic	PRINC	S	0	6873
8.	Cons.juridic	SUP	S	0	9563
9.	Inspector	DEB	S	0	4845
10.	Inspector	ASIST	S	0	5126
11.	Inspector	PRINC	S	0	5783
12.	Inspector/consilier	SUP	S	0	9563
13.	Referent de specialitate	SUP	SSD	0	9665
14.	Referent	SUP	M	0	6375

2. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE***	SALARIU DE BAZA
1.	Șef serviciu	II	S	-	12011
2.	Administrator	I	M	0	4463
3.	Administrator	II	M	0	4208
4.	Cons.juridic	IA	S	0	7497
5.	Insp.spec.	IA	S	0	7497
6.	Insp.spec.	I	S	0	6503
7.	Insp.spec.	II	S	0	5967
8.	Magaziner	-	M	0	3927
9.	Magaziner	DEB	M	0	3060
10.	Muncitor	I	M	0	4208
11.	Muncitor	II	M	0	4080
12.	Muncitor	III	M	0	3876
13.	Muncitor	IV	M	0	3570
14.	Muncitor necalificat	I	M	0	3290
15.	Muncitor necalificat	II	M	0	2550
16.	Părinte social	-	G	0	2550
17.	Paznic	-	M	0	3698
18.	Referent	IA	M	0	4259

19.	Sociolog	-	S	0	5967
20.	Sociolog	PRINC	S	0	6758
21.	Sofer	I	M	0	4335
22.	Sofer	II	M	0	3570

Notă * - Funcțiile prevăzute mai sus (publice și contractuale) nu beneficiază de sporuri iar salariile prevăzute în tabel sunt salarii brute.

****** - Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

******* - salariile corespunzătoare celor 5 gradații (tranșe de vechime) pentru funcțiile de execuție de mai sus se calculează în conformitate cu prevederile art. 10, alin. (4) din Legea 153/2017.

C. Alte drepturi

1. În anul 2022, toți angajații DGASPC Iași vor beneficia de vouchere de vacanță în valoare de maximum 1450 lei, conform prevederilor art. I, punctul 1 din O.U.G nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. În anul 2022, toți angajații DGASPC Iași beneficiază lunar de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (346 lei brut), conform prevederilor art. I, alin. (6) din OUG 130/2021 și art. 18 alin. (1) din Legea 153/2017.

**DIRECTOR GENERAL,
Florin ION**

**Director Executiv
Marian ȘERBESCU**



**Șef Serviciu Resurse umane
și formare profesională
Gheorghe GHIGA**