

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisa la concursul pentru ocuparea functiei publice de executie vacante de consilier juridic principal la Serviciul juridic si contencios

1. Care sunt domeniile în care Consiliul National pentru Combaterea Discriminării își exercită atribuțiile și cine îl poate sesiza, conform OG 137/2000

BAREM

BAREM 20pct

Articolul 19

(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) prevenirea faptelor de discriminare; -3pct
- b) medierea faptelor de discriminare; -3pct
- c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare; -3pct
- d) monitorizarea cazurilor de discriminare; -3pct
- e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării. -3pct

(2) Consiliul își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu. – 5pct

2. Enumerați condițiile pe care trebuie să le îndeplinească o persoană ca să poată adopta, conform Codului civil.

BAREM

Barem 20 pct

Articolul 459 Capacitatea și starea de sănătate

Persoanele care nu au capacitate deplină de exercițiu, precum și persoanele cu boli psihice și handicap mintal nu pot adopta. 4 pct

Articolul 460 Diferența de vârstă

(1) Adoptatorul trebuie să fie cu cel puțin 18 ani mai în vârstă decât adoptatul. 4 pct

(2) Pentru motive temeinice, instanța de tutelă poate încuviința adopția chiar dacă diferența de vârstă dintre adoptat și adoptator este mai mică decât 18 ani, dar nu mai puțin de 16 ani. 4 pct

Articolul 461 Condițiile morale și materiale

(1) Adoptatorul sau familia adoptatoare trebuie să îndeplinească garanțiile morale și condițiile materiale necesare creșterii, educării și dezvoltării armonioase a copilului. 4 pct

(2) Îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (1) se atestă de către autoritățile competente, potrivit legii speciale. 4 pct

3. 5. Identificați motivele pentru care se poate invoca nulitatea cererii de chemare în judecată și care este situația în care nulitatea poate fi acoperită în tot cursul judecății. În acest din urmă caz nulitatea poate fi acoperită și în fața instanței de apel?

BAREM

Articolul 196 Nulitatea cererii

(1) Cererea de chemare în judecată care nu cuprinde numele și prenumele sau, după caz, denumirea oricăreia dintre părți 2 pct, obiectul cererii 2 pct, motivele de fapt ale acesteia 2 pct ori semnătura părții sau a reprezentantului acesteia este nulă 2 pct.

(2) Cu toate acestea, lipsa semnăturii se poate acoperi în tot cursul judecății în fața primei instanțe. Dacă se invocă lipsa de semnătură, reclamantul care lipsește la acel termen va trebui să semneze cererea cel mai târziu la primul termen următor, fiind înștiințat în acest sens prin citație. În cazul în care reclamantul este prezent în instanță, acesta va semna chiar în ședința în care a fost invocată nulitatea. 12 pct

4. Care sunt principalele obiective care se urmăresc la instituirea unei măsuri de plasament a copilului?

BAREM

Barem 20 pct

Articolul 64

(1) Plasamentul copilului care nu a împlinit vârsta de 7 ani poate fi dispus numai la familia extinsă, substitutivă sau la asistent maternal, plasamentul acestuia într-un serviciu de tip rezidențial fiind interzis. 4 pct

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), se poate dispune plasamentul într-un serviciu de tip rezidențial pentru copilul cu vârsta între 3 ani și 7 ani neîmpliniți, pentru care nu poate fi asigurată abilitarea/reabilitarea în alte tipuri de servicii, dacă acesta prezintă atât deficiență/afectare funcțională completă, cât și limitări de activitate și restricții de participare complete, confirmate de serviciul de evaluare complexă din cadrul direcției generale de asistență socială și protecția copilului. 4 pct

(3) La stabilirea măsurii de plasament se va urmări:

a) plasarea copilului, cu prioritate, la familia extinsă sau la familia substitutivă; 4 pct

b) menținerea fraților împreună; 4 pct

c) facilitarea exercitării de către părinți a dreptului de a vizita copilul și de a menține legătura cu acesta. 4 pct

5. 1. Enumerați 5 atribuții ale Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (ANFP).

BAREM

Articolul 401

Atribuțiile Agenției Naționale a Funcționarilor Publici

(1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici are următoarele atribuții:

- a) elaborează și propune politicile și strategiile privind managementul funcției publice și al funcționarilor publici; 4pct
- b) elaborează și avizează proiecte de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici; 4pct
- c) emite, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice, puncte de vedere cu privire la proiectele de acte normative privind funcția publică și funcționarii publici; 4pct
- d) realizează evidența și managementul funcției publice și ale funcționarilor publici; 4pct
- e) monitorizează și controlează modul de aplicare a legislației privind funcția publică, funcționarii publici, precum și respectarea aplicării normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice și înaintează ministerului de resort propuneri privind măsurile ce se impun; 4pct
- f) colaborează cu instituțiile publice cu atribuții în domeniul politicilor salariale și fiscal-bugetare, în vederea elaborării cadrului normativ privind salarizarea funcționarilor publici; 4pct
- g) centralizează nevoile de instruire a funcționarilor publici, pe baza planurilor de perfecționare profesională a funcționarilor publici transmise de autoritățile și instituțiile publice și le pune la dispoziția Institutului Național de Administrație și a altor furnizori de formare și perfecționare profesională, în condițiile legii; 4pct
- h) colaborează cu Institutul Național de Administrație la stabilirea tematicii specifice programelor de formare specializată în administrația publică și de perfecționare a funcționarilor publici; 4pct
- i) administrează Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public și realizează evidența personalului plătit din fonduri publice; 4pct
- j) furnizează ministerului de resort date statistice prelucrate, în condițiile legii, pe baza informațiilor cuprinse în Sistemul electronic național de evidență a ocupării în sectorul public, pentru fundamentarea politicilor de resurse umane cu privire la personalul plătit din fonduri publice; 4pct
- k) asigură baza de date pentru redistribuirea, la solicitarea autorităților și instituțiilor publice, a funcționarilor publici cărora le-au încetat raporturile de serviciu prin eliberare din funcția publică din motive neimputabile lor; 4pct
- l) acordă, la cerere, asistență de specialitate compartimentelor de resurse umane din cadrul autorităților și instituțiilor publice referitor la aplicarea legislației privind funcția publică și funcționarii publici; 4pct
- m) elaborează cadre de competențe generale, în condițiile legii; 4pct
- m¹) avizează cadrele de competențe specifice, elaborate de autoritățile și instituțiile publice, pentru funcțiile publice prevăzute la art. 385, cu excepția celor care beneficiază de statute speciale, în condițiile legii; 4pct
- n) reglementează și monitorizează aplicarea normelor privind conduita funcționarilor publici și activitatea consilierilor de etică din cadrul autorităților și instituțiilor publice;
- o) întocmește raportul anual cu privire la managementul funcțiilor publice și al funcționarilor publici, pe care îl prezintă ministerului de resort, care conține și informații cu privire la reorganizările instituționale, precum și cu privire la aplicarea și respectarea normelor de conduită în cadrul autorităților și instituțiilor publice; 4pct
- p) elaborează reglementări comune, aplicabile tuturor autorităților și instituțiilor publice, privind funcțiile publice, precum și instrucțiuni privind aplicarea unitară a legislației în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici; 4pct
- q) organizează etapa de recrutare din cadrul concursului pentru ocuparea funcțiilor publice prevăzute la art. 467 alin. (3) lit. a); 4pct
- r) planifică recrutarea și promovarea în funcțiile publice prevăzute la art. 385 alin. (1) și (2), cu excepția celor care beneficiază de statute speciale în condițiile legii, pe baza unui plan de recrutare, respectiv pe baza unui plan de promovare în funcții publice de conducere. 4pct

COMISIE CONCURS
Presedinte - Ticu Ioan
Membru - Iuga Dana Mihaela
Membru - Matei Marian

