



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI  
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
ȘI PROTECȚIA COPILULUI IAȘI



DIRECȚIA RESURSE UMANE, PROIECTE, STRATEGII ȘI IT  
Serviciul Resurse umane formare profesională, registratură și arhivă-  
Compartiment Resurse Umane și formare profesională

Strada Ateneului, nr. 1C; Tel.: 0232474800; Fax: 0232279654; [www.dasiasi.ro](http://www.dasiasi.ro)

Nr. 43151 / 03.10.2024

Nr. de exemplare : 2  
Exemplar nr. 1

## ANUNȚ

În conformitate cu prevederile *HG nr.931/01.09.2021* privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Iași desfășoară în perioada 07.10.2024 – 17.10.2024, procedura de desemnare a celor doi consilieri de etică** pentru funcționarii publici din cadrul instituției care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică.

Procedura de desemnare a consilierilor de etică de la nivelul DGASPC Iași constă în parcurgerea următoarelor etape:

1. **Depunerea dosarelor de candidatură** se va desfășura în perioada 07.10.2024 - 11.10.2024, inclusiv.
2. **Verificarea și selecția dosarelor de candidatură** va avea loc în perioada 14.10.2024 – 15.10.2024, inclusiv.
3. **Afișarea rezultatului selecției dosarelor: 15.10.2024.**
4. **Interviul** se va desfășura în perioada **16.10.2024 -17.10.2024, începând cu ora 10.00** la sediul DGASPC Iași din str. Ateneului nr. 1C.

În cadrul interviului vor fi evaluate:

- abilitățile de comunicare – **50 puncte**;
- cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardelor de conduită prevăzute în Partea a VI –a, Titlul II, Capitol V, Secțiunea a 2-a din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare – **50 puncte**.

Vor fi declarați ADMIS la interviu candidații care obțin minimum de **70 de puncte**.

5. **Afișarea rezultatului interviului: 17.10.2024.**

**Perioada de depunere a dosarelor:** dosarele de candidatură se depun în perioada **07.10.2024 – 11.10.2024** la *Registratura* DGASPC Iași cu sediul în str. Ateneului nr. 1C și **trebuie** să conțină în mod **obligatoriu** următoarele documente:

- a) *scrisoarea de intenție*, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

- b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Serviciului Resurse umane și formare profesională;
- c) copie a diplomei de licență certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Serviciului Resurse umane și formare profesională;
- d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art.452 alin. (7) din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare (modelul declarației de integritate este prevăzut în anexă la prezentul anunț).

**Condițiile cumulative** pe care trebuie să le îndeplinească un funcționar public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică sunt cele prevăzute de art.452 alin.(6) din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științelor sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiunii de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
- j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art.453.

Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la lit. f) – j) de mai sus, se face prin completarea unei declarații de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public (modelul declarației de integritate este prevăzut în anexa la prezentul anunț).

Conform prevederilor art. 453 din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare **„Nu poate fi numit consilier de etică funcționarul public care se află în următoarele situații de incompatibilitate:**

- a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu conducătorul autorității sau instituției publice sau cu înlocuitorul de drept al acestuia;
- b) are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute la lit. a);
- c) este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul autorității sau instituției publice.”

**Atribuțiile consilierului de etică sunt cele prevăzute la art.454 din OUG nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:**

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

- c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;
- e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;
- f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
- g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

Atribuțiile mai sus menționate vor fi cuprinse în fișa de post a funcționarilor publici desemnați ca și consilier de etică și vor reprezenta 10% din totalul atribuțiilor prevăzute în fișele de post ale acestora.

Relații suplimentare se pot obține la numerele de telefon: 0232/474800, int.130.

**DIRECTOR GENERAL,  
ION FLORIN**

**DIRECTOR EXECUTIV,  
ȘERBESCU MARIAN**

Întocmit,  
Inspector Samson Rodica

Șef Serviciu Resurse Umane,  
formare profesională,  
registratură și arhivă  
Ghiga Cheorghe

*Anunț afișat azi, 07.10.2024, orele 8,00 la sediul DGASPC Iași din str. Ateneului, nr.1C și pe pagina de internet a instituției respectiv [www.dasiasi.ro](http://www.dasiasi.ro), secțiunea Anunțuri.*