



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI IAȘI
Serviciul Resurse umane, formare profesională
registratură și arhivă



Strada Ateneului nr. 1C; Tel.: 0232474800; Fax: 0232279654; www.dasiasi.ro

Nr. 15494 / 31.03.2025

DREPURI SALARIALE ALE PERSONALULUI
DIN CADRUL DGASPC IAȘI
valabile la data de 31.03.2025

A. FUNCȚII DIN FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ”

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE	SALARIU DE BAZA
1.	Sef centru	II	S	-	8100
2.	Animator socio-educativ	-	M	0	4500
3.	Animator socio-educativ	-	PL	0	4620
4.	Animator socio-educativ	PRINC	M	0	4620
5.	Animator socio-educativ	PRINC	PL	0	4680
6.	Asistent medical	-	PL	0	4620
7.	Asistent medical	-	SSD	0	4680
8.	Asistent medical	DEB	PL	0	4500
9.	Asistent medical	PRINC	PL	0	4680
10.	Asistent medical	PRINC	SSD	0	4740
11.	Asist.social	DEB	S	0	4740
12.	Asist.social	PRACT	S	0	5008
13.	Asist.social	SPEC	S	0	5111
14.	Asist.social	PRINC	S	0	5473
15.	Educator	-	M	0	4500
16.	Educator	-	PL	0	4620
17.	Educator	-	S	0	4824
18.	Educator	-	SSD	0	4680
19.	Educator	DEB	M	0	4332
20.	Educator	DEB	S	0	4740
21.	Educator	PRINC	M	0	4620
22.	Educator	PRINC	PL	0	4680
23.	Educator	PRINC	S	0	4954
24.	Educator	PRINC	SSD	0	4740
25.	Fiziokinetoterapeut	-	S	0	4904
26.	Fiziokinetoterapeut	DEB	S	0	4740
27.	Fiziokinetoterapeut	PRINC	S	0	5494
28.	Fiziokinetoterapeut	SPEC	S	0	5040

29.	Infirmier	DEB	M	0	4140
30.	Infirmier	-	M	0	4260
31.	Ingrijitor	-	M	0	4050
32.	Instr.de educatie	-	M	0	4500
33.	Instr.de educatie	PRINC	M	0	4620
34.	Instr.de ergoterapie	-	M	0	4500
35.	Instr.de ergoterapie	PRINC	M	0	4620
36.	Kinetoterapeut	DEB			4740
37.	Kinetoterapeut	-	S	0	4904
38.	Kinetoterapeut	PRINC	S	0	5410
39.	Logoped	DEB			4740
40.	Logoped	-	S	0	4904
41.	Logoped	PRINC	S	0	5410
42.	Masor	-	M	0	4440
43.	Masor	PRINC	M	0	4500
44.	Medic	-	S	0	7840
45.	Medic primar	-	S	0	13843
46.	Medic specialist	-	S	0	10963
47.	Părinte social	-	M	0	4050
48.	Pedagog de recuperare	-	M	0	4500
49.	Pedagog de recuperare	-	PL	0	4620
50.	Pedagog de recuperare	PRINC	M	0	4620
51.	Pedagog de recuperare	PRINC	PL	0	4680
52.	Psiholog	PRACT	S	0	5008
53.	Psiholog	PRINC	S	0	5473
54.	Psiholog	SPEC	S	0	5111
55.	Psiholog	STAG	S	0	4740
56.	Psihopedagog	DEB	S	0	4740
57.	Psihopedagog	-	S	0	4904
58.	Psihopedagog	PRINC	S	0	5410
59.	Sora medicala	PRINC	M	0	4500
60.	Spalatoreasa	-	M	0	4050
61.	Supraveghetor de noapte	-	M	0	4050
62.	Supraveghetor de noapte	DEB	M	0	4050
63.	Asistent maternal	-	M	0	4050

Notă * - salariile corespunzătoare celor 5 gradații pentru funcțiile de execuție de mai sus se calculează în conformitate cu prevederile art. 10, alin. (4) din Legea 153/2017.

Pentru funcțiile de mai sus, corespunzător serviciului social unde își desfășoară activitatea și categoriei de beneficiari pe care o deservește, se acordă următoarele sporuri la salariul de bază:

- spor pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. a) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare:

- 50% din salariu de baza acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulti și copii) cu handicap psihic sau mintal;
- 50% din salariul de bază acordat personalului din modulele de reabilitare comportamentală și unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică;
- 25% din salariul de bază personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență;
- *spor în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. e) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017:*
 - 15% din salariu de baza acordat personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV
- *spor pentru asigurarea continuității activității (pentru lucrul în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale) de 30% din salariu de baza pentru angajații care lucrează sâmbăta și duminica și sărbătorile legale, pentru orele prestate în aceste zile;*
- *spor de noapte de 25% din salariu de baza personalului care lucrează noaptea, pentru orele prestate în intervalul orar 22.00 – 06.00;*
- *spor de tura 15% din salariu de baza pentru angajații care lucrează în ture;*
- *spor de 15% din salariul de bază pentru persoane cu dizabilități.*

Asistenți maternali:

- Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament
- Spor de 15% din salariul de bază, acordat pentru asistentul maternal și personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat potrivit legii
- Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. f) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- Spor de 5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor art. 14 alin. (1) lit. g) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Sporurile de mai sus se acordă conform prevederilor HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială” și în baza Buletinelor de determinare prin expertizare nr. 94/20.12.2021, înregistrat la DGASPC Iași la nr. 43352/31.12.2021 și nr. 1/20.01.2025, emise de către Direcția de Sănătate Publică Iași.

B. Funcții din administrația publică locală cu salarii stabilite conform art. 11 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice (prin hotărâre de consiliu județean)

1. FUNCȚII PUBLICE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE*	SALARIU DE BAZA
1.	Dir. general	II	S	-	19320^
2.	Dir. gen. adjunct	II	S	-	19320^
3.	Dir. executiv	II	S	-	19320^
4.	Șef serviciu	II	S	-	19320^
5.	Auditor	SUP	S	0	15255
6.	Cons.juridic	PRINC	S	0	9842
7.	Cons.juridic	SUP	S	0	13875
8.	Inspector	DEB	S	0	7030
9.	Inspector	ASIST	S	0	7437
10.	Inspector	PRINC	S	0	9842
11.	Inspector/consilier	SUP	S	0	13875
12.	Referent	SUP	M	0	7585

2. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	GRADATIE**	SALARIU DE BAZA
1.	Șef serviciu	II	S	-	17427
2.	Administrator	I	M	0	6475
3.	Administrator	II	M	0	6105
4.	Cons.juridic	DEB	S	0	6253
5.	Insp.spec.	IA	S	0	10878
6.	Insp.spec.	I	S	0	9435
7.	Insp.spec.	II	S	0	8658
8.	Magaziner	-	M	0	5698
9.	Magaziner	DEB	M	0	4440
10.	Muncitor	I	M	0	6105
11.	Muncitor	II	M	0	5920
12.	Muncitor	III	M	0	5624
13.	Muncitor	IV	M	0	5180
14.	Muncitor necalificat	I	M	0	4773
15.	Muncitor necalificat	II	M	0	4050
16.	Paznic	-	M	0	4350
17.	Referent	IA	M	0	6179
18.	Sociolog	-	S	0	8658
19.	Sociolog	PRINC	S	0	9805
20.	Sofer	I	M	0	6290
21.	Sofer	II	M	0	5180

Notă - La salariul de bază se adaugă celelalte componente salariale, prevăzute de legislația în vigoare, respectiv: majorarea salariului de bază cu până la 50% indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, majorarea salariului de bază cu 10% pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, spor de 15% din salariul de bază pentru persoanele cu dizabilități.

^ - *salariile sunt plafonate la nivelul indemnizației pentru funcția de vicepreședinte de consiliu județean, respectiv 19320 lei.*

* - Funcțiile prevăzute mai sus (publice și contractuale) nu beneficiază de sporuri pentru condiții de muncă iar salariile prevăzute în tabel sunt salarii brute.

** - salariile corespunzătoare celor 5 gradații (tranșe de vechime) pentru funcțiile de execuție de mai sus se calculează în conformitate cu prevederile art. 10, alin. (4) din Legea 153/2017.

C. Alte drepturi

1. În anul 2025, angajații DGASPC Iași ale căror salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei vor beneficia de vouchere de vacanță în valoare de 800 lei, conform prevederilor art. XXIV din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor art 1, alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

2. În anul 2025, angajații DGASPC Iași ale căror salarii lunare de bază nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază lunar de indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 (346 lei brut), conform prevederilor art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL,

Florin ION

JUDEȚUL IAȘI
Direcția de
Asistență Socială
și Protecție a
Copilului
IAȘI
ROMÂNIA

**Șef Serviciu Resurse umane, formare profesională
registratură și arhivă
Gheorghe GHIGA**

