

**Anexa de constatare
și de măsuri dispuse în domeniul relațiilor de muncă**

1. Denumirea unității: **DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIE A COPILULUI**
2. Tipul unității : **STAT**
Persoană: juridica
3. C.U.I.CIF/9899076
4. Forma de proprietate: **STAT**

5. Numărul de angajați contractuali:

Total	Femei	Bărbați	Sub 18 ani
2072	1672	400	0

În data de 11.03.2026, ora 13,10 s-a efectuat o vizită de inspecție la D.G.A.S.P.C Iași - punct de lucru C.T.F. ȘTEFAN din loc. Cornești, str. Macului, nr. 6. jud. Iași, unde presta activitate și a fost intervievat pe bază de fișă de identificare [nume], care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, lucrează 12 ore pe zi cu 24 de ore libere și 12 ore pe zi cu 48 de ore libere, nu prestează muncă suplimentară, prestează muncă de noapte, lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale, în funcție de cum cade tura. În data de 13.03.2026, s-a efectuat o vizită de inspecție și la CSS Pașcani-CIAPAD SF. PANTELIMON și CSS PAȘCANI-CIAPAD SF. SPIRIDON, unde au fost identificați salariații:

[nume] care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, prestează activitate câte 8 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară și muncă de noapte, nu lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale;

[nume] care a declarat că prestează activitate în baza unui contract pe perioadă nedeterminată câte 8 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară și muncă de noapte, nu lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale;

[nume] care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, lucrează 12 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară, prestează muncă de noapte, lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale în funcție de cum cade tura;

[nume] care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, lucrează 12 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară, prestează muncă de noapte, lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale în funcție de cum cade tura;

[nume] care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, lucrează 12 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară, prestează muncă de noapte, lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale, în funcție de cum cade tura;

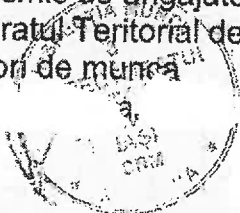
[nume] care a declarat că a semnat și primit contract individual de muncă, lucrează 8 ore pe zi, nu prestează muncă suplimentară și muncă de noapte, nu lucrează sâmbăta, duminica și în zilele de sărbători legale.

Controlul a avut ca obiectiv verificarea aplicării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, conform tematicii anexate.

S-au verificat prin sondaj dosarele personale, dovezile de calcul și de plată a drepturilor salariale și foile colective de prezență perioada iulie 2025-februarie 2026 pentru C.T.F. ȘTEFAN și C.T.F. LIZUCA, iar pentru CSS Pașcani-CIAPAD SF. PANTELIMON și CSS PAȘCANI-CIAPAD SF. SPIRIDON, dovezile de calcul și de plată a drepturilor salariale și foile colective de prezență perioada octombrie 2025 - februarie 2026, registrul general de evidență a salariaților transmis de angajator, alte documente necesare efectuării controlului.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași
Inspectori de muncă

Reprezentantul legal al angajatorului
Director general,



Incheierea contractului individual de muncă.

La data controlului, angajatorul are încheiate în formă scrisă un număr de 2074 contracte individuale de muncă pentru personalul contractual din care 1658 contracte individuale de muncă active pe perioadă nedeterminată conf. art.12 alin. 1 din Legea 53/2003-Codul Muncii și 414 contracte individuale de muncă pe perioadă determinată pentru asistentii maternali.

Două contracte individuale de muncă sunt cu timp parțial.

La momentul vizitei de inspecție, angajatorul avea la locurile de muncă verificate, copii ale contractelor individuale de muncă pentru persoanele identificate, conf. art. 16 alin.4 din Legea 53/2003.

Din verificările efectuate, s-a constatat că salariații intervievați pe baza fișelor de identificare au contract individual de muncă încheiat și semnat.

Angajatorul face dovada că a înmănat salariaților un exemplar din contractul individual de muncă anterior începerii activității, conf. art. 16 alin. 3 din Legea 53/2003 Codul Muncii.

Contractele individuale de muncă conțin criteriile de evaluare profesională ale salariatului conf. art.17 alin. 3, lit. e din Legea 53/2003-Codul Muncii.

Contractele individuale de muncă au prevăzută o perioadă de preaviz în caz de concediere de 20 zile lucratoare conform art. 75, alin. 1 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii.

Contractele individuale de muncă cuprind atât drepturile și obligațiile angajatorului cât și drepturile și obligațiile angajatului.

HG 295/2025 privind registrul general de evidență al salariaților REGES-ONLINE

La data întocmirii prezentului proces-verbal angajatorul s-a înrolat în registrul general de evidență a salariaților – REGES-ONLINE, conform art.11 alin.1 din H.G. nr.295/2025 coroborat cu art.IV din O.U.G. nr.46/2025.

Pentru perioada verificată, angajatorul a respectat prevederile art. 5 alin. (1) lit. a) din H.G. 295/2025 și a transmis la Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, cel târziu cu o zi anterioară începerii activității, registrul electronic al salariaților conținând elementele contractelor individuale de muncă încheiate cu salariații.

Angajatorul a nominalizat prin decizie scrisă pe salariată Jijie Cristina pentru completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților, cu respectarea art.3 alin.7 din H.G. nr. 295/2025.

Angajatorul a fost informat despre beneficiile programului informatic REGES-ONLINE reglementat prin O.G.295/2025, și anume-

- administrarea digitală a contractelor de muncă și acces permanent la istoricul acestora;
- raportarea în timp real și actualizare automată a aplicației;
- accesul securizat prin certificat digital calificat sau ROeID;
- integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fără proceduri suplimentare de transfer al datelor.

Dosarele personale.

În urma verificării dosarelor personale, s-a constatat că acestea cuprind, contractul individual de muncă, acte privind executarea și modificarea contractului individual de muncă, conf. prev. art. 8(3) din H.G.R. nr. 295/2025.

Angajatorul a făcut dovada stabilirii atribuțiilor corespunzătoare postului pentru salariați, contractele individuale de muncă au anexată fișa postului conform prevederilor art. 17, alin.(3), lit. d) din Legea nr. 53/2003-Codul Muncii.

Drepturile salariale

Salariile sunt stabilite potrivit prevederilor Legii 153/2017- Legea cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice cu completările și modificările ulterioare.

Plata salariilor se efectuează lunar prin bancă prin alimentarea conturilor de salarii ale salariaților.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași
Inspectori de muncă

Reprezentantul legal al angajatorului
Director general,

Pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică, salariații beneficiază de un spor la salariul de 30%, conf. art. 137 alin. 3 din Legea 53/2003, iar pentru activitatea desfășurată în două sau trei ture salariații beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază.

Timp de munca și timpului de odihnă

La momentul vizitelor de inspecție, angajatorul a prezentat evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat cu ora de începere și de sfârșit ale programului de lucru.

Din verificarea acestor documente, s-a constatat că sunt poziții în care nu s-a evidențiat ora de începere și de sfârșit ale programului de lucru conf. art. 119 din Legea 53/2003-Codul Muncii (ex. în data de 11 iulie salariații Păun Luminița și Țăruș Ioan, în data de 17 iulie salariața Păun Luminița, în data de 25 iulie salariatul Cozma Mădălin, în data de 24 și 25 august salariatul Murariu Cătălin).

Măsura dispusă nr 1: Angajatorul are obligația de a ține la locul de munca evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, reală și corectă, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru, conf. art. 119 din Legea 53/2003-Codul Muncii.

Termen de realizare: de la data controlului și permanent cu înștiințarea ITM Iași până la data de 16.04.2026.

Din foile colective de prezenta verificate, din condicile de prezență și din graficele de lucru, s-a constatat că sunt situații în care angajatorul nu acordă repaus săptămânal de 48 de ore consecutive, conform prevederilor art.137 alin. 1 din Legea nr.53/2003 Codul Muncii (ex. la CSS Pașcani-Sf.Pantellmon în săptămâna 02.02.2026 - 08.02.2026 salariații Ungureanu Costel, Drumaru Adina Maria, Popa Oana, nu au beneficiat de repausul săptămânal de 48 de ore consecutive).

Măsura dispusă nr.2 : Angajatorul are obligația să acorde repausul săptămânal de 48 de ore consecutive, conf. art. 137 alin. 1 din Legea 53/2003-Codul Muncii. **Termen de realizare:16.04.2026 și permanent.**

Pentru munca prestată în zilele de sărbători legale angajatorul asigură compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile.

Angajatorul a fost informat despre prevederile art.15¹, art.16, art.260 lit.e, lit.e¹, lit.e², lit.e³ din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii privind munca fără forme legale și munca nedeclarată, precum și a consecințelor utilizării acestora, după cum urmează:

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, se sancționează contravențional cu amendă de 40.000 lei pentru fiecare persoană identificată;
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, se sancționează contravențional cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat, se sancționează contravențional cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată;
- d) primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, se sancționează contravențional cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași
Inspectori de muncă

Reprezentantul legal al angajatorului
Director general,

Controlul s-a efectuat la sediul ITM Iași

Constatările s-au efectuat prin sondaj în baza actelor și documentelor trimise de angajator prin poșta electronică.

Menționez că angajatorul a prezentat *Registrul unic de control* prevăzut de Legea nr. 252/2003.

Neîndeplinirea sau îndeplinirea parțială de către entitatea controlată a măsurilor dispuse de inspectorul de muncă, la termenele stabilite de acesta, constituie contravenție, conform art.23 alin. (1),lit.b) din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași
Inspectori de munca

Reprezentantul legal al angajatorului
Director general,